

A green line graphic that starts at the top left, rises to a peak, then falls and rises again before tapering off towards the right.

Rapport Social Unique (RSU) 2023

- Réf réglementaire : décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales (BDS) et au RSU dans la FP / Précédemment : bilan social annuel
- La base de données sociale comporte des données portant sur une série de 10 thèmes et 171 indicateurs
 - L'emploi
 - Le recrutement
 - Le parcours professionnel
 - La formation
 - La rémunération
 - La santé et sécurité au travail
 - L'organisation du travail et le temps de travail
 - L'action sociale
 - Le dialogue social
 - La discipline
- Pas de données nominatives
- Objectifs :
 - L'identification des enjeux stratégiques à court terme
 - L'efficacité du pilotage des lignes directrices de gestion (LDG)
 - La politique des ressources humaines

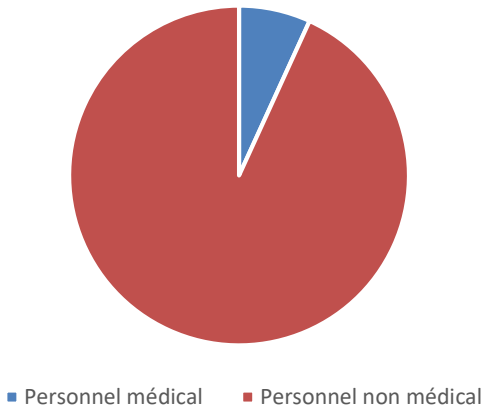
A blue wavy line graphic that spans the width of the page at the bottom.

Réalisé en 2024 pour étude année 2023 – Présenté au CSE du 20 mars (1^{er} RSU réalisé)

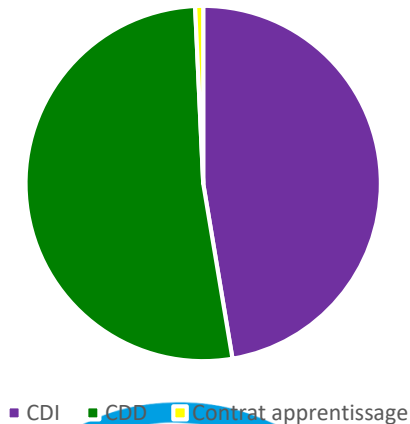


L'emploi

Filière médicale / non médicale Effectifs en ETP annuel 2023



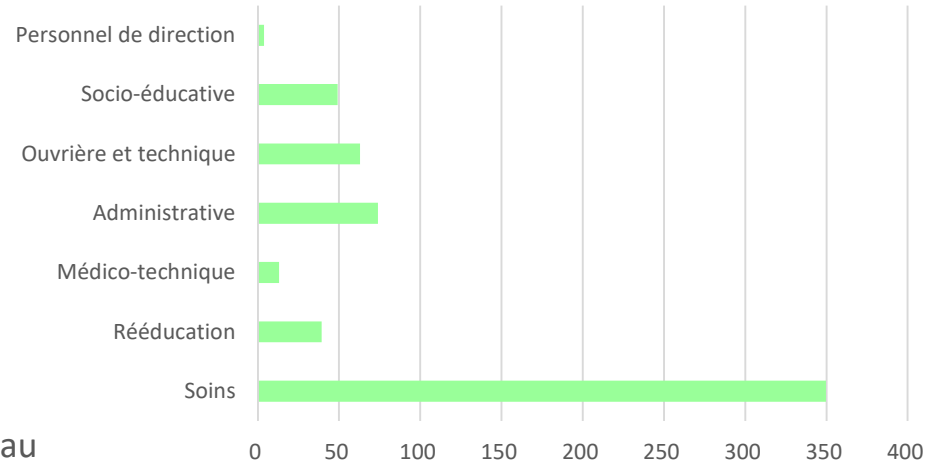
Contractuels - types de contrat Effectifs en ETP au 31/12/2023



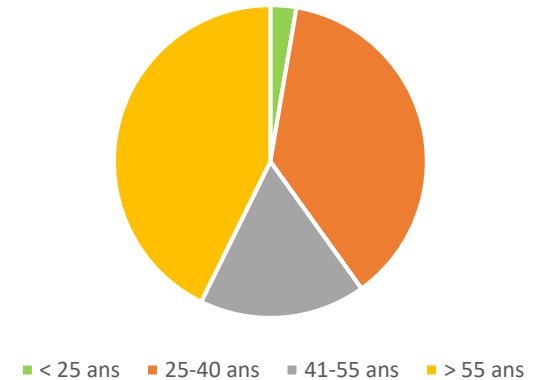
Rappel :

ETP : Nb d'agents équivalent temps plein pondéré par les quotités de de travail – prise en compte entrée / sorties

Effectifs en ETP annuel 2023

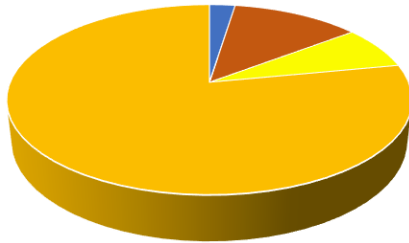


Effectifs par âge / Effectifs en ETP annuel 2023



Quelques éléments complémentaires et d'analyse par rapport à l'emploi :

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels (sur emploi permanent)



- Personnel médical - Difficultés particulières de recrutement pour une activité nécessaire à l'offre de soins
- Personnel non médical - contractuels sur emplois à temps incomplet
- Personnel non médical - portabilité d'un CDI entre FP
- Personnel non médical - vacance temporaire d'emploi dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire

- **Rappel année 2023 : fermeture des Voirons (1^{er} octobre 2023) et des Rives du Léman (1^{er} mai 2023) : bouleversement significatif. Cela a probablement entraîné des transferts de personnel, des réorganisations de services**

- **Tranches d'âge : la majorité du personnel se situe entre 25 et 55 ans avec une moyenne d'âge de 45 ans**

- **Féminisation des équipes soignantes – tendance observée dans les établissements de santé**

- **Nombre de CDD transformés en CDI en 2023 : 48 ; cela démontre une fidélisation du personnel**

- **A noter :**

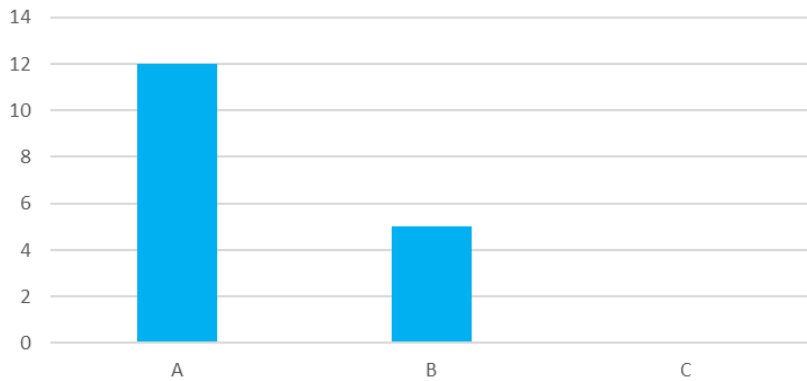
221 stagiaires tout confondu / Contribution significative à l'activité des équipes soignantes

Quelques éléments complémentaires et d'analyse par rapport à l'emploi :

- Rappel année 2023 : fermeture des Voirons (1^{er} octobre 2023) et des Rives du Léman (1^{er} mai 2023) : bouleversement significatif. Cela a probablement entraîné des transferts de personnel, des réorganisations de services
 - Tranches d'âge : la majorité du personnel se situe entre 25 et 55 ans avec une moyenne d'âge de 45 ans
 - Féminisation des équipes soignantes – tendance observée dans les établissements de santé
 - Nombre de CDD transformés en CDI en 2023 : 48 ; cela démontre une fidélisation du personnel
 - A noter :
221 stagiaires tout confondu / Contribution significative à l'activité des équipes soignantes
- 

Le recrutement

Nombre d'agents fonctionnaires recrutés (hors PH) en 2023

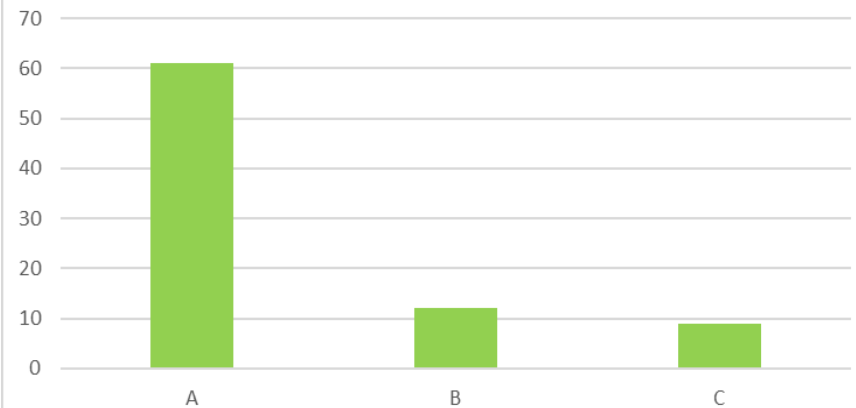


dont 8 IDE

dont 2 AS

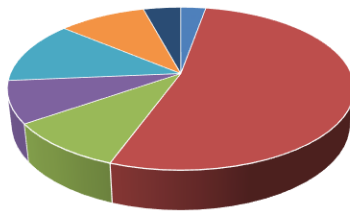
Pour information : toutes catégories confondues : 13 femmes et 4 hommes

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent en 2023



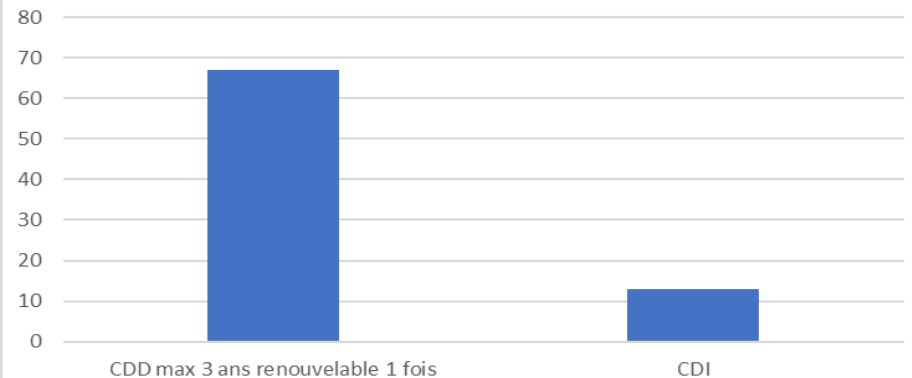
Le recrutement

Filière des 82 agents contractuels recrutés sur emploi permanent

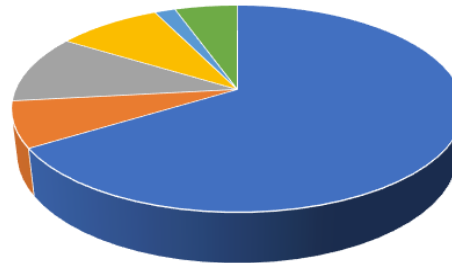


- Médicale
- Soins
- Rééducation
- Administrative
- Ouvrière et technique
- Socio-éducative
- Psychologues

Durée contrats (pour contractuels sur emploi permanent) pour personnel non médical



Filière des 56 agents contractuels recrutés sur emploi non permanent



- Soins
- Rééducation
- Administrative
- Ouvrière et technique
- Socio-éducative
- Psychologues

Quelques éléments complémentaires et d'analyse par rapport au recrutement :

- Personnel non médical :

Nombre d'agents fonctionnaires recrutés : peu de recrutement direct de fonctionnaires indiquant une difficulté à pourvoir les postes avec du personnel statutaire
L'établissement a recours davantage à des agents contractuels pour pourvoir les postes vacants

- Personnel médical :

La loi RIST a été mise en place en 2021 pour contrôler les plafonds de rémunération des médecins, qui n'étaient pas respectés. Son application a été reportée à avril 2023 en raison de la pandémie de COVID-19.

Avant la loi RIST, 7 médecins remplaçants à temps plein (extra + intra) : des praticiens recrutés (via des agences de placement) sous contrats EPSM

Application de la loi RIST : malgré les efforts de l'établissement, le recrutement de médecins est insuffisant pour répondre aux besoins depuis l'entrée en vigueur de la loi RIST



Le parcours professionnel

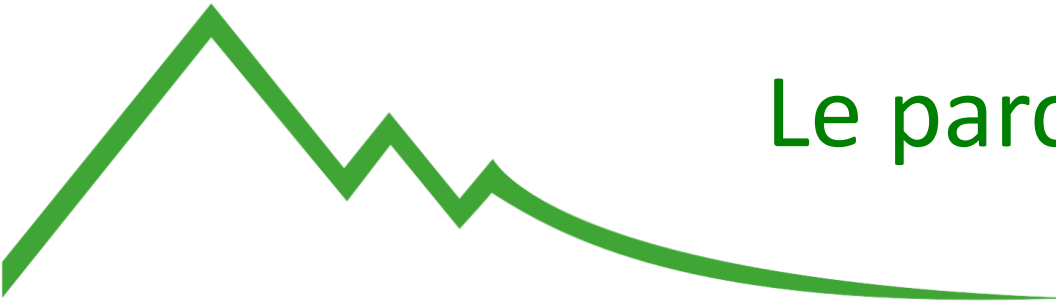
Nombre d'agents promus (13) par corps – 2023

	25-40 ans	41-55 ans	> 55 ans
AMA		2	
Adjoint adm			1
ASH	1	1	
AS		2	
Assistants socio-éduc		2	
Psychologues		2	
Personnels ouvriers		1	1

Nombre de fonctionnaires lauréat concours ou examen pro (18) - 2023

	Nombre
< 25 ans	1
25-40 ans	9
41-55 ans	7
> 25 ans	1

13 femmes et 5 hommes

A green line graphic that starts at the bottom left, rises to a peak, and then descends with some minor fluctuations before leveling off towards the right.

Le parcours professionnel

- **Personnel non médical :**

Nombre de postes publiés : 125 tous métiers confondus

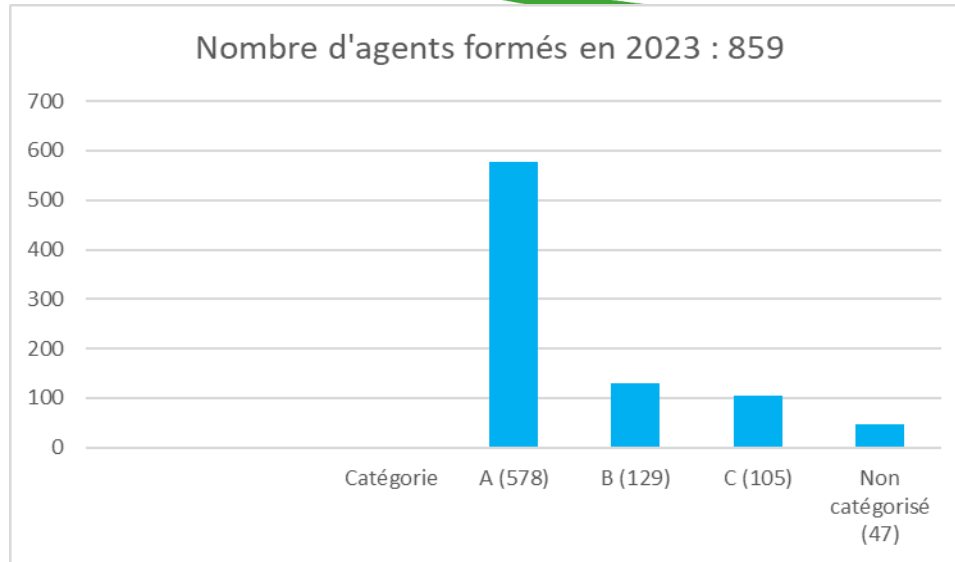
1083 candidatures reçues au cours de l'année 2023 : nombre important sur certains postes (ASH), très faible sur d'autres

- **Personnel médical :**

L'établissement a ouvert 20 postes de PH en 2023, dont 18 en psychiatrie et 2 en pharmacie

→ L'établissement rencontre des difficultés de recrutement sur certains postes

La formation



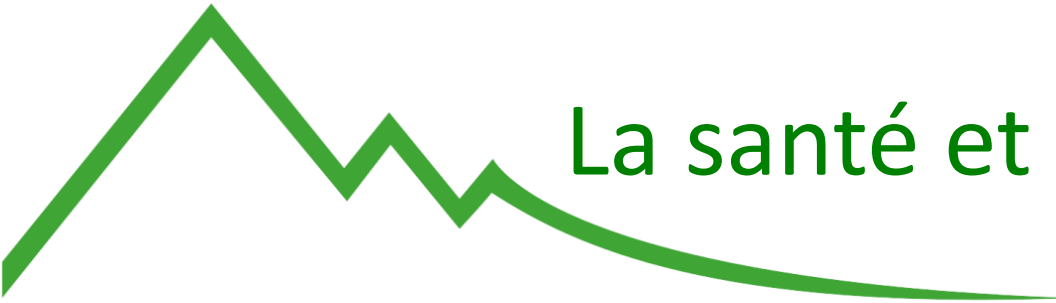
Pour information :

577 personnel de la filière soins
138 hommes et 721 femmes

Le nombre de jours de formation :

74 pour le personnel médical

2500 pour le personnel non médical (dont 1940 pour le personnel issu de la filière soins)

A green line graphic that starts at the bottom left, rises to a peak, then falls and rises again before tapering off to the right.

La santé et sécurité au travail

Absence de médecine du travail (agents orientés vers des médecins agréés en cas de nécessité)

Quelques chiffres :

26 accidents du travail reconnus

1 maladie professionnelle reconnue

34 bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique en 2023 (assouplissement de la mesure à prendre en compte) ; répartis comme suit :

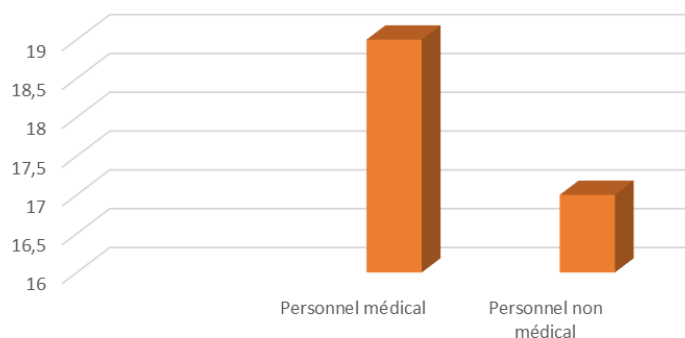
27 femmes vs 7 hommes

21 agents issus de la tranche d'âge 41-55 ans

22 personnels de la filière soins

L'organisation du travail et le temps de travail

Nombre d'agents soumis à des astreintes au 31 décembre 2023



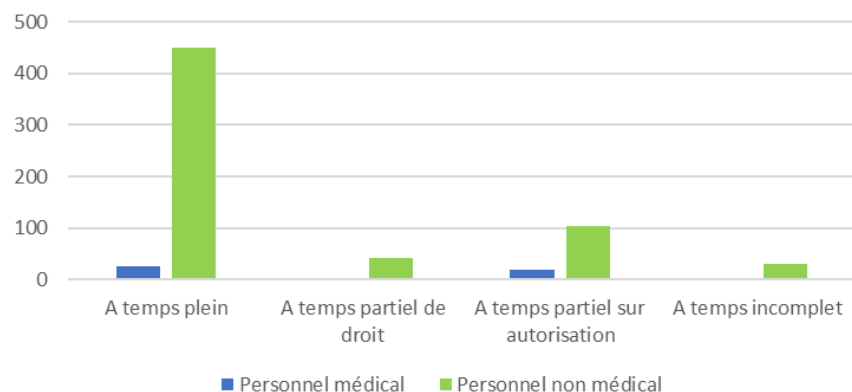
Nombre d'agents en fonction au 31 décembre 2023 exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail : 80

Statut d'emploi - effectifs au 31 décembre 2023

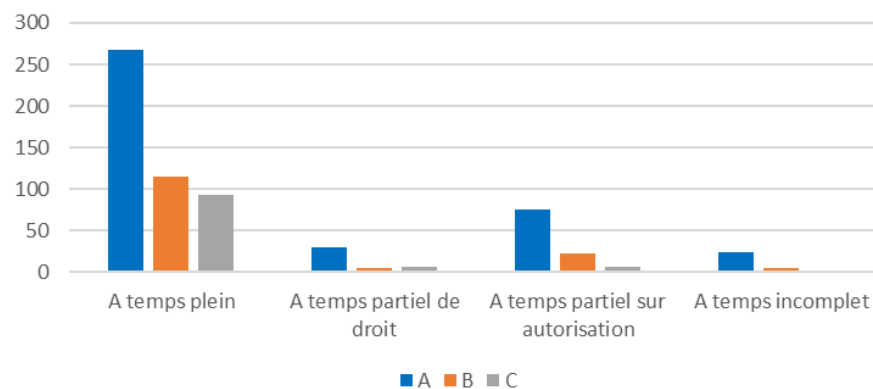
	A temps plein	A temps partiel de droit	A temps partiel sur autorisation	A temps incomplet
Personnel médical	26	0	19	0
Personnel non médical	450	41	103	30

L'organisation du travail et le temps de travail

Statut d'emploi PM et PNM- effectifs au 31 décembre 2023

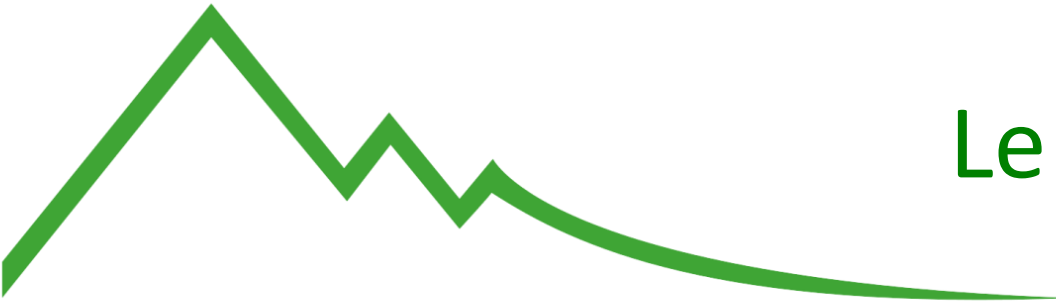


Statut d'emploi - effectifs au 31 décembre 2023 - par catégorie



Détail des différentes répartitions des effectifs pour le personnel non médical

	A temps plein	A TP de droit	A TP sur autorisation	A temps incomplet
Soins	247	26	48	4
Rééducation	22	4	13	3
Médico-technique	4	0	1	7
Administrative	55	3	10	5
Ouvrière et technique	59	2	2	1
Socio-éducative	25	1	17	3
Psychologues	38	5	12	7

A green line graphic that starts with a sharp peak, followed by a series of smaller peaks and valleys, and then tapers off to the right.

Le dialogue social

Nombre de réunions des instances au cours de l'année 2023 :

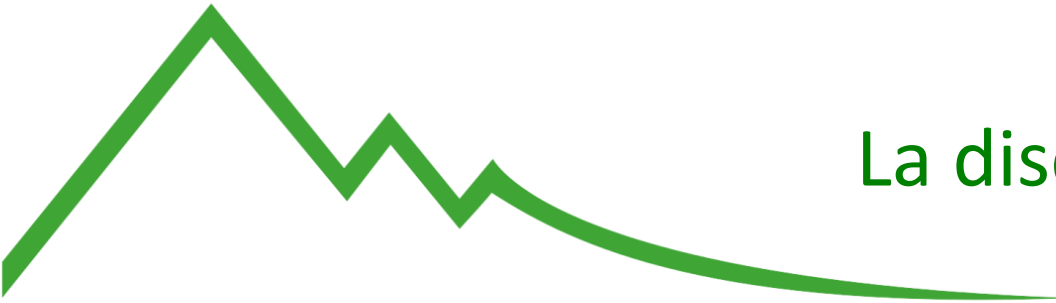
Comité social d'établissement (CSE) (entré en vigueur le 1^{er} janvier 2023) : 4

Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT) : 4

Pour rappel :

CSE : instance en charge des politiques des ressources humaines et des conditions de travail

F3SCT : instance de concertation instituée au sein du CSE

A thick green line starts on the left, rises to a peak, then falls with some minor fluctuations before tapering off to the right.

La discipline

2 sanctions prononcées : 1 exclusion temporaire et 1 révocation
Tranche d'âge concernée : 41-55 ans / Hommes

FIN