

Emetteur : Service des Ressources Humaines

05/02/2024

Destinataires : Tous les agents

**OBJET : Psychologue à 100 % (50 % C.A.T.T.P.I. 50% C.M.P.I.) sur CLUSES**

Un poste de Psychologue à 100 % est à pourvoir, ½ temps au C.A.T.T.P.I. et ½ temps au CMPi de Cluses, en CDD de 6 mois renouvelable, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024. Poste vacant ouvert à mobilité interne, mutation ou détachement.

Le Centre Médico-Psychologique Infanto juvénile est un service de soins ambulatoires sectorisé accueillant des enfants et des adolescents âgés de 0 à 18 ans, et leurs familles, résidant sur le bassin Clusien. Les enfants reçus présentent des troubles psychopathologiques et psychoaffectifs divers.

Le Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel Infanto juvénile est un service de psychiatrie infanto-juvénile ambulatoire qui accueille des enfants de 3 à 12 ans présentant des troubles psychopathologiques importants du développement psychique et/ou affectif, retentissant gravement sur leurs relations aux autres, leurs acquisitions, leurs possibilités d'adaptation au milieu ordinaire et nécessitant un soutien thérapeutique intensif. Les enfants sont accueillis plusieurs fois par semaine selon un programme de soins personnalisé, élaboré en équipe pluridisciplinaire, alliant prises en charge individuelles et groupales, avec médiation thérapeutique et institutionnelle et entretiens familiaux réguliers. Le travail en réseau avec les partenaires extérieurs (école, institutions spécialisées, service sociaux, PMI, MDPH...) constitue également une des dimensions de l'accompagnement global de ces enfants.

La structure est ouverte de 9h à 17h du lundi au vendredi ; outre l'accueil des enfants, des temps d'élaboration clinique entre professionnels soignant sont programmés ainsi qu'une réunion institutionnelle de service le jeudi de 9h à 12h30.

Une flexibilité est demandée pour assurer les entretiens familiaux.

**Fonctions**

Le/la psychologue conçoit les méthodes et met en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation reçue. Elle/il étudie et traite, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie du patient. Elle/il contribue à la réalisation d'actions préventives et collabore à la détermination, à l'indication et à la réalisation des projets thérapeutiques ou éducatifs tant sur le plan individuel qu'institutionnel.

Il/elle entreprend, suscite ou participe à tous travaux, recherches ou formations que nécessitent l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de leur action. Cette activité appelée F.I.R (Formation, Information, Recherche) s'articule autour du projet individuel du professionnel et de l'intérêt du service. Elle donne lieu annuellement à un rapport d'activités destiné à la Direction.

Travail en équipe pluridisciplinaire et en lien avec les partenaires du réseau.

**Description du poste**Activités cliniques au CMPi :

- Accueil des enfants / adolescents et de leur famille ; évaluation de la demande et des troubles psychopathologiques et psychoaffectifs de l'enfant,
- Organisation et participation à la réflexion du projet de prise en charge du patient en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Mise en place de dispositifs adaptés à la problématique psychique des patients (entretiens cliniques, psychothérapie, groupes thérapeutiques, bilan psychologiques, accompagnement familiaux, élaboration clinique),
- Liens avec les différents partenaires autour de l'enfant (Éducation Nationale, Aide Sociale à l'Enfance, Pôle Médico-sociaux, Établissements Médico-sociaux...).

Activités cliniques au CATTPi

- Organisation et participation à la réflexion du projet de soin du patient en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Elaboration et pratique en co-animation d'ateliers thérapeutiques à médiation individuels ou groupaux,
- Participation aux groupes d'accueil, sorties thérapeutiques,
- Entretiens familiaux en collaboration avec le soignant référent de l'enfant,
- Liens avec les différents partenaires autour de l'enfant,
- Participation à différents temps institutionnels de l'établissement et du service (réunions, synthèses, points cliniques d'enfant, supervision d'équipe et groupes théoriques) et soutien à l'élaboration clinique de l'équipe.

**Formations et expériences requises**

- Master 2 ou DESS en psychologie clinique ou psychopathologie,
- Expérience en pédopsychiatrie,
- Intérêt pour le service public et le travail pluridisciplinaire.

### Compétences requises

- Connaissance de différentes approches théoriques souhaitée dans la pratique des prises en charge en pédopsychiatrie,
- Connaissance de la psychologie, de la psychopathologie et du développement de l'enfant et de l'adolescent,
- Sens de l'autonomie et de l'initiative pour créer son propre cadre de travail au sein de l'équipe,
- Choisir une méthode de travail relative à son domaine de compétence et avec le respect du code de déontologie des psychologues,
- Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées,
- Observer, écouter et analyser la situation, le discours des différents acteurs,
- Rédiger des notes cliniques ou des rapports d'activité, à saisir dans le dossier patient informatisé,
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel.

### Cadre administratif et horaire de travail

Base hebdomadaire de travail : forfait – 39h

Responsable hiérarchique : Directrice des Ressources humaines

Responsabilité fonctionnelle : Médecin Responsable des structures

Résidence administrative : Cluses

Rémunération selon la grille de la fonction publique hospitalière : grade de Psychologue C.N

### Candidature

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. à Angélique BRAND : brand-a@ch-epsm74.fr, en charge du recrutement, sous couvert de leur responsable de service, au plus tard le **23 février 2024**.

Nathalie MENUET

Directrice des Ressources Humaines

Pour la Directrice

Et par délégation

Angélique BRAND

Adjoint des Cadres Hospitaliers  
Ressources Humaines

